

Установлен порядок выполнения работодателем квоты для трудоустройства инвалидов на любое рабочее место.

Правительством Российской Федерации 14.03.2022 принято постановление № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место». Постановление вступило в силу с 1 сентября 2022 года.

Данным постановлением установлен порядок выполнения работодателем квоты для трудоустройства инвалидов на любое рабочее место.

Предусмотрено, что квота для приема на работу инвалидов при оформлении с ними трудовых отношений на любое рабочее место считается выполненной работодателем в случаях: наличия трудового договора (в том числе срочного) с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя; наличия трудового договора между инвалидом и организацией, ИП при заключении соглашения о трудоустройстве инвалида на рабочее место в другой организации.

Квота рассчитывается работодателем ежегодно, до 1 февраля, исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года. Работодатель обязан выполнить квоту для приема на работу инвалидов в течение текущего года с учетом ее возможного перерасчета.

Помощник прокурора
Аксайского района

А.Ю. Ченакал