

УТВЕРЖДАЮ

Прокурор Аксайского района

старший советник юстиции

Р. Коломойцев

### **Ответственность и риски при выплате «серой зарплаты»**

Работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы (ч. 1 ст. 21 ТК РФ).

Под «серой зарплатой» понимают случаи, когда в трудовом договоре зафиксирован размер зарплаты, которую работодатель платит официально, то есть начисляет на сумму дохода страховые взносы и удерживает НДФЛ, но при этом есть и другая, обычно большая, часть дохода, которую работодатель платит неофициально, как правило, наличными. Эту часть называют «конвертной», или «черной» частью зарплаты.

При невыплате зарплаты работник может обратиться за ее взысканием с работодателя, в том числе в суд (ст. 382, ч. 2 ст. 392 ТК РФ).

Чтобы доказать факт таких выплат, могут быть использованы следующие доказательства: свидетельские показания работников или бывших работников, конверты, на которых будут стоять Ф.И.О. работника и сумма выплаты, факты доначисления налоговыми органами НДФЛ работодателю в прежних периодах, переписки, связанные с работой, в том числе и по электронной почте, а если серую часть начисляли на карту - выписки из банков.

Выплата «серой» зарплаты несет для работодателя риск привлечения к ответственности за нарушение норм трудового права. В частности, по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ организацию могут привлечь к административной ответственности с назначением наказания: для должностных лиц и ИП - от 1 тыс. до 5 тыс. руб.; для юридических лиц - от 30 тыс. до 50 тыс. руб.

Старший помощник прокурора  
Аксайского района

юрист 2 класса

Я.С. Черепита