

**Подписан закон о новых основаниях привлечения несовершеннолетних к работе в праздничные дни, выполняемой в период летних каникул
правила вступают в силу с 1 сентября 2025 года**

В соответствии с Федеральным законом от 07.04.2025 № 63-ФЗ «О внесении изменений в статью 268 Трудового кодекса Российской Федерации» с 1 сентября 2025 года работодатель имеет право привлекать работника в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет к работы в выходные и нерабочие праздничные дни, выполняемой в период летних каникул по направлению органов службы занятости населения или в составе студенческих отрядов, включенных в федеральный или региональный реестр молодежных и детских объединений, пользующихся государственной поддержкой.

Указанное привлечение несовершеннолетних возможно в следующих случаях: в случае, если работник достиг возраста пятнадцати лет, с письменного согласия работника; в случае, если работник не достиг возраста пятнадцати лет, с письменного согласия работника и одного из его родителей; в отношении несовершеннолетнего лица, указанного в части четвертой статьи 63 Трудового кодекса Российской Федерации, с письменного согласия работника и органа опеки и попечительства или иного законного представителя.