

Новые основания увольнения

Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае невыхода работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или по контракту, с учетом продления этого срока на период временной нетрудоспособности работника.

Федеральным законом от 29.09.2025 N 364-ФЗ «О внесении изменений в статьи 81 и 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации» статья 81 Трудового кодекса Российской Федерации дополнена п. 13.1 в соответствии с которым трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае невыхода работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, с учетом продления этого срока на период временной нетрудоспособности работника.

Изменения вступили в силу с 29.09.2025.