

## **Разъяснение законодательства**

**Ростовская транспортная прокуратура разъясняет: Введен специальный порядок учета выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов из числа граждан, принимавших участие в специальной военной операции**

Постановлением Правительства РФ от 08.11.2025 № 1765 внесены изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов» (вместе с «Правилами выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов», «Правилами заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов»).

Уточнено, что выполнение работодателем установленной квоты обеспечивается в случае наличия заключенного трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя. Исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства инвалидов при трудоустройстве: одного инвалида I группы; одного инвалида из числа ветеранов боевых действий, указанных в подпунктах 1, 1.1, 2.2 - 2.5 пункта 1 статьи 3 Федерального закона «О ветеранах» и принимавших участие в специальной военной операции.

Кроме того, конкретизированы случаи, при которых государственные учреждения службы занятости информируют работодателя о невозможности выполнения квоты в текущем квартале.

Работодатель освобождается от выполнения установленной квоты:

а) в случае если работодатели являются общественными объединениями инвалидов и образованными ими организациями, в том числе хозяйственными товариществами и обществами, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

б) при признании работодателя несостоятельным (банкротом) и открытии конкурсного производства;

в) при уменьшении численности работников до числа работников, при котором квота не устанавливается;

г) при отсутствии на учете в государственных учреждениях службы занятости безработных инвалидов, инвалидов, зарегистрированных в качестве ищущих работу соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакансиям, заявленным работодателем, либо при отсутствии в субъекте Российской Федерации, где находится работодатель, иных организаций или индивидуальных предпринимателей, готовых заключить соглашение.

Правила выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов и Правила заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов, утвержденные Постановлением Правительства РФ от 08.11.2025 № 1765, действуют до 01.09.2030.