

Квотирование рабочих мест для инвалидов

В целях предоставления гарантий трудовой занятости инвалидов, в соответствии с законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032 -1 «О занятости населения в РФ», Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Постановлением Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место», Областным законом от 07.03.2006 № 461-ЗС «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Ростовской области», Постановления Правительства Ростовской области от 01.06.2012 № 476, работодателям, осуществляющим деятельность на территории Ростовской области, у которых среднесписочная численность работников составляет 35 человек и более, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов среднесписочной численности работников.

Размер установленной квоты для приема на работу инвалидов включает количество рабочих мест, на которых работают ранее принятые инвалиды. Расчет числа рабочих мест в счет установленной Областным законом от 07.03.2006 № 461-ЗС квоты для приема на работу инвалидов производится работодателем ежемесячно исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий месяц. Среднесписочная численность работников исчисляется в порядке, определенном федеральным органом исполнительной власти.

Квота для приема на работу инвалидов рассчитывается работодателем ежегодно, до 01 февраля, исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года. Среднесписочная численность работников исчисляется в порядке, определенном федеральным органом исполнительной власти.

При расчете количества рабочих мест в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов округление производится в сторону уменьшения до целевого значения, в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

Юридические лица и индивидуальные предприниматели, признанные в установленном порядке несостоятельными(банкротами), освобождаются от обязательного квотирования рабочих мест для инвалидов.

В целях содействия инвалидам в трудоустройстве на квотируемые рабочие места, подведомственные управлению государственной службы занятости населения Ростовской области, государственные казенные учреждения Ростовской области центры занятости населения (далее- центры занятости населения):

- формируют банк данных рабочих мест, выделенных (созданных)

работодателями в счет квоты для приема на работу инвалидов на основании представленной работодателями информации;

- направляют работодателям безработных инвалидов и инвалидов, обратившихся с целью поиска работы, для трудоустройства на рабочие места в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов;
- взаимодействуют с работодателями по предоставлению дополнительных (сверх установленной квоты) рабочих мест для приема на работу инвалидов, а также созданию специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с профессионально-квалификационным уровнем безработных инвалидов и индивидуальными программами реабилитации, выданными инвалидам учреждениями медико-социальной экспертизы.

Работодатели **ежемесячно** представляют центрам занятости населения информацию о созданных и выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах.

Информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов подлежит размещению на Единой цифровой платформе занятости и трудовых отношений «Работа в России».

Неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты-влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти до десяти тысяч рублей. (Статья 5.42.КоАП Российской Федерации – Нарушение прав инвалидов в области трудоустройства и занятости).

За непредставление или несвоевременное представление в государственный орган (должностному лицу) сведений (информации), представление которых предусмотрено законом и необходимо для осуществления этим органом (должностным лицом) его законной деятельности, либо представление в государственный орган (должностному лицу) таких сведений (информации) в неполном объеме или в искаженном виде статьей 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ) предусмотрена административная ответственность как должностных лиц, так и юридических лиц.

За более подробной информацией Вы можете обратиться в ГКУ РО «Центр занятости населения Аксайского района» по адресу: г.Аксай, ул. Садовая, 14а или по тел. 5-82-15.

Приложение N 7

к приказу Министерства труда

и социальной защиты

Российской Федерации

от 26 января 2022 г. N 24

Форма

**ИНФОРМАЦИЯ О НАЛИЧИИ СОЗДАННЫХ ИЛИ
ВЫДЕЛЕННЫХ РАБОЧИХ МЕСТАХ ДЛЯ
ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ В
СООТВЕТСТВИИ С УСТАНОВЛЕННОЙ КВОТОЙ
ДЛЯ ПРИЕМА НА РАБОТУ ИНВАЛИДОВ, ВКЛЮЧАЯ
ИНФОРМАЦИЮ О ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ
АКТАХ, СОДЕРЖАЩИХ СВЕДЕНИЯ О ДАННЫХ
РАБОЧИХ МЕСТАХ, ВЫПОЛНЕНИИ КВОТЫ ДЛЯ
ПРИЕМА НА РАБОТУ ИНВАЛИДОВ**

(в ред. Приказа Минтруда РФ [от 16.12.2022 N 786](#))

" " _____ г.

(дата представления отчета)

N _____

(номер, присвоенный отчету)

1. Полное наименование отчитывающейся организации/фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя
2. Отчет представлен (выбрать значение: юридическое лицо; филиал; представительство; обособленное структурное подразделение)
3. Организационно-правовая форма (по [ОКОПФ](#))
4. Форма собственности (по [ОКФС](#))
5. ОГРН/ОГРНИП
6. ИНН
7. КПП отчитывающейся организации
8. Основной вид экономической деятельности (по [ОКВЭД](#))
9. Контактный номер телефона ответственного лица
10. Адрес электронной почты ответственного лица
11. Адрес фактического нахождения отчитывающейся организации/места проживания индивидуального предпринимателя

12. Место представления информации <*>:

12.1. субъект Российской Федерации

12.2. наименование населенного пункта (по ГАР)

12.3. государственное учреждение службы занятости населения

13. Списочная численность работников отчитывающейся организации в субъекте, всего чел.:

Из них:

13.1. Численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда, чел.

14. Среднесписочная численность работников (без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда за отчетный период)

15. Размер установленной квоты для приема на работу инвалидов, %

16. Размер установленной квоты для приема на работу инвалидов, чел.

17. Численность работников, работавших на квотируемых рабочих местах за отчетный период (отражается численность трудоустроенных инвалидов, имеющих рекомендации к труду, отработавших на квотируемых рабочих местах не менее 15 дней в отчетном периоде), чел.

18. Численность работников, работавших в счет квоты за отчетный период у других работодателей в рамках заключенного соглашения о трудоустройстве инвалидов в счет квоты в других организациях, чел. <*>:

19. Сведения о работающих инвалидах <***>:

19.1. фамилия, имя, отчество (при наличии)

19.2. СНИЛС

19.3. дата рождения

19.5. профессия (по [ОКПДТР](#))

19.6. группа инвалидности (выбрать значение: группа I; группа II; группа III)

19.7. категория инвалидности (дети-инвалиды (14 - 15 лет); инвалиды в трудоспособном возрасте, в т.ч. дети-инвалиды (16 - 17 лет); инвалиды старше трудоспособного возраста)

20. Численность инвалидов, не трудоустроенных в счет установленной квоты, на конец отчетного периода, чел.

21. Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, всего:

Из них:

21.1. количество свободных (вакантных) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов

21.2. количество специальных рабочих мест, на которые трудоустроены инвалиды

22. Численность инвалидов, работающих сверх установленной квоты, на конец отчетного периода, чел.

23. Информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о рабочих местах, выделенных или созданных для трудоустройства инвалидов (действующих в отчетном периоде):

23.1. наименование локального нормативного акта

23.2. дата принятия локального нормативного акта

23.3. номер локального нормативного акта

23.4. профессия (по [ОКПДТР](#))

23.4.1. количество рабочих мест, выделенных или созданных для трудоустройства инвалидов

24. Информация о заключении соглашения о трудоустройстве инвалидов с иной организацией или индивидуальным предпринимателем <*>:

24.1. наименование иной организации

24.2. ИНН иной организации

24.3. номер документа

24.4. дата документа

24.5. дата начала действия соглашения

24.6. дата окончания действия соглашения

25. Иные сведения

<*> Информация представляется в орган службы занятости населения субъекта, по месту фактического нахождения отчитывающейся организации. В случае представления сведений филиалом или представительством указывается фактический адрес филиала или представительства.

<*> Заполняется при наличии соглашения о трудоустройстве инвалидов, заключенных с другой организацией или индивидуальным предпринимателем.

<***> Заполняется по каждому работнику трудоустроенному инвалиду.