

Разъяснения по Постановлению от 28.03.2022 г. 210. «о предоставлении субсидий на частичное погашение затрат при организации общественных работ»

В целях реализации постановления Правительства РФ от 18.03.2022 №409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда»,

Правительством РО утвержден: «Порядок предоставления субсидии организациям и ИП – работодателям на финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан (Постановление от 28.03.2022 № 210)».

Предоставление субсидии осуществляется на условиях софинансирования за счет средств федерального бюджета, а также средств областного бюджета. **Целью предоставления субсидии является финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы.**

Под затратами понимаются расходы на заработную плату направленного на общественные работы гражданина, равные величине минимального размера оплаты труда, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

Получателями субсидии выступают работодатели, заключившие с ГКУ РО договор об организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан.

Результатом предоставления субсидии является трудоустройство граждан из числа зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы либо безработных граждан на общественные работы по направлению ГКУ РО на срок, предусмотренный договором об общественных работах.

Также Правительством РО утвержден: «Порядок предоставления субсидии организациям и индивидуальным предпринимателям – работодателям на финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку

новку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников

Для целей настоящего Порядка:

под работником понимается гражданин, принятый работодателем на временное трудоустройство из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, по направлению ГКУ РО;

под материально-техническим оснащением понимаются средства оснащения для обеспечения временных рабочих мест.

Целью предоставления субсидии является финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников (далее – расходы).

Результатом предоставления субсидии является трудоустройство граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, на временные работы по направлению ГКУ РО на срок, предусмотренный договором о временных работах.

Для изучения более детального условия получения субсидий на:

- **частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости;**

- **частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников.**

можно обратиться в Службу занятости населения Аксайского района.

Специалисты Службы занятости пришлют на Ваш электронный адрес **постановление Правительства РО от 28.03.2022 №210 «О некоторых вопросах реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Ростовской области»**, а также окажут необходимую помощь и проконсультируют по телефонам: 8(86350) 5-61-71, 5-62-64, 5-61-70, 5-

83-41. Адрес электронной почты: e-mail: acz@aksay.ru.