



СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЕ

«ИТОГИ ПРОВЕДЕНИЯ МОНИТОРИНГА ПРИМЕНЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОТ 27.06.2016 № 584»



1 декабря 2022 года

1 декабря 2022 года на базе министерства труда и социального развития Ростовской области состоялся семинар-совещание «Итоги проведения мониторинга применения профессиональных стандартов в рамках реализации Постановления Правительства РФ от 27.06.2016 № 584». Мероприятие посвящалось итогам мониторинга применения профессиональных стандартов в организациях бюджетной сферы Ростовской области за 3 года, который проводился министерством труда и социального развития Ростовской области совместно с региональным методическим центром национальной системы квалификаций Ростовской области - АНО «Южное региональное агентство развития квалификаций». Цель мероприятия: обобщение проблем использования профессиональных стандартов и активизации работы по завершению их внедрения в практику кадровых процессов системы управления персоналом организаций бюджетной сферы Ростовской области.

Мероприятие проводилось в онлайн формате, участниками стали более 300 руководителей и сотрудников органов местного самоуправления муниципальных образований Ростовской области, а также руководители и работники кадровых, юридических служб муниципальных унитарных предприятий городских округов и муниципальных районов Ростовской области, представители профсоюзов и общественных организаций.

Открывая семинар-совещание, **Андрей Харахашян**, заместитель министра труда и социального развития Ростовской области подчеркнул важность использования профстандартов для развития конкурентоспособного рынка труда региона и практически для каждого работника. Он предложил участникам совещания активно включаться в реализацию Плана мероприятий (дорожной карты) по развитию Национальной системы квалификаций в Ростовской области до 2024 года, утвержденного на совместном заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и Координационного совета по развитию трудовых ресурсов и системы профессиональных квалификаций при Губернаторе Ростовской области. В своем обращении к собравшимся, Андрей Анатольевич подчеркнул необходимость активизировать работу по организации применения профессиональных

стандартов в учреждениях региона, а также призвал муниципалитеты области оказывать всестороннюю поддержку работодателям в этом направлении.

В семинаре-совещании приняли участие: **Ольга Зайцева**, директор центра развития профессиональных квалификаций ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России, **Иван Митрофанов**, советник по региональному развитию и международным связям АНО «Национальное агентство развития квалификаций», **Екатерина Соболева**, заместитель руководителя Государственной инспекции труда – заместитель главного государственного инспектора труда в Ростовской области и **Ирина Рыбчинская**, генеральный директор регионального методического центра национальной системы квалификаций Ростовской области АНО «Южное региональное агентство развития квалификаций».

Основными темами обсуждения стали: результаты мониторинга применения профессиональных стандартов муниципальными учреждениями и муниципальными унитарными предприятиями Ростовской области, правовое поле и сложности внедрения профессиональных стандартов, перспективы использования профессиональных стандартов и других инструментов национальной системы квалификаций, меры поддержки организаций бюджетной сферы по применению профессиональных стандартов в Ростовской области.

Советник по региональному развитию и международным связям АНО «Национальное агентство развития квалификаций» **Иван Митрофанов** рассказал участникам семинара-совещания об успешных практиках внедрения инструментов национальной системы квалификаций в регионах, а также о подготовленном Национальным агентством проекте Методических рекомендаций для исполнительных органов субъектов Российской Федерации по развитию системы квалификаций. Представитель Национального агентства подчеркнул, что «в основе всех инструментов, проектов и инициатив, предусмотренных методическими рекомендациями, находятся профессиональные стандарты – краеугольный камень национальной системы квалификаций».

Директор центра развития профессиональных квалификаций ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России **Ольга Зайцева** отметила, что профстандарт является многофункциональным документом, который раскрывая актуальные знания и умения, необходимые для выполнения работником трудовых функций, задает планку современных требований и ориентиров для выстраивания эффективной кадровой политики. «В перспективе планируется полная замена ЕТКС и ЕКС, созданных ещё в середине прошлого века, на профстандарты, а также отдельные отраслевые требования к квалификации работников», добавила Ольга Зайцева.

Заместитель руководителя Государственной инспекции труда – заместитель главного государственного инспектора труда в Ростовской области **Екатерина Соболева** рассказала об административной ответственности за неприменение профстандартов в соответствии со статьей 5.27 Кодекса РФ об административных

правонарушениях и призвала предприятия региона к повышению активности в части внедрения профстандартов.

Выступление генерального директора АНО «Южное региональное агентство развития квалификаций» **Ирины Рыбчинской** было посвящено результатам мониторинга применения профессиональных стандартов в муниципалитетах Ростовской области, который показал, что по состоянию на 1 октября 2022 года - 18,7% предприятий и учреждений Ростовской области профстандарты не используют, а подавляющая часть 91,3% респондентов используют профстандарты с допущением недостатков и нарушений. Были отмечены городские округа и муниципальные районы с наиболее высокими и с минимальными показателями. В целях повышения информированности муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий городских округов и муниципальных районов Ростовской области подготовлен и будет распространён пакет информационно-методических материалов. Национальная система квалификаций, основным элементом которой являются профессиональные стандарты, находится в активной стадии развития, что требует ведения масштабной разъяснительной работы, добавила Ирина Рыбчинская.

Подводя итоги работы семинара-совещания, заместитель министра труда и социального развития Ростовской области Андрей Харахашян призвал органы муниципальной власти ускорить процесс внедрения профессиональных стандартов в организациях региона и завершить эту работу к 1 марта 2023 года. В свою очередь, минтруд области проведет повторный мониторинг внедрения профстандартов в регионе и отчитается о его итогах после 1 апреля предстоящего года.