



Управление Пенсионного фонда в Аксайском районе Ростовской области

ПРЕСС-РЕЛИЗ

«Серая» зарплата – это маленькая пенсия

УПФР в Аксайском районе по Ростовской области обращает внимание граждан, что в 2018 году изменились требования к наличию трудового стажа (9 лет) и пенсионных коэффициентов (13,8) для права на назначение страховой пенсии по старости.

Если не выработан требуемый стаж или нет соответствующего количества пенсионных баллов, то в назначении страховой пенсии будет отказано. Подобное может случиться, если заявитель получал заработную плату по «серой» схеме.

Как известно, основные слагаемые будущей пенсии – это длительность трудового стажа, возраст выхода на пенсию и размер официальной заработной платы. При расчёте пенсии учитываются баллы или «годовые пенсионные коэффициенты», количество которых напрямую зависит от официальной оплаты труда гражданина. Чем больше баллов – тем, соответственно, выше и пенсия.

Соглашаясь на «серую» схему оплаты труда, следует помнить, что сумма страховых взносов, участвующая впоследствии в расчёте будущей пенсии, уплачивается лишь с официальной зарплаты.

Зарботная плата для работодателей является самой расходной частью бюджета. Помимо 13% НДФЛ, удерживаемых с работника, со стороны работодателя идут значительные выплаты во внебюджетные фонды. Некоторые руководители предприятий применяют различные схемы, чтобы

уменьшить налоговое бремя, и чаще всего эти схемы носят незаконный характер.

«Серые» заработные платы служат усреднённым вариантом между легальными расчётами и деньгами в конверте. «Серый» цвет приписывают выплатам из двух частей. Первая – наименьшая – проводится по всем документам, чаще всего указана в трудовом договоре, с неё идут все отчисления. Вторая – самая значительная – выдаётся наличными на руки.

Преимущество подобных выплат для сотрудников – их размер. Работодателям удается сэкономить на налоговых выплатах. Однако применение подобных механизмов, несмотря на их распространённость, сопряжено с рисками.

Недостатки получения «серой» зарплаты:

- при трудовых спорах, конфликтных ситуациях, финансовых трудностях работодатель может значительно снизить размер заработной платы;
- при увольнении сотрудника, отпуске, в том числе декретном, больничном расчётные деньги выдаются в соответствии с официальным заработком;
- минимальные отчисления в Пенсионный фонд РФ, которые впоследствии используются для назначения пенсии, поскольку учитываются исчисленные и уплаченные страховые взносы только с официальной заработной платы.

Для руководителей и предпринимателей махинации с заработной платой чреваты проверками, а если нарушения обнаружат, штрафами.

Полное и своевременное получение заработной платы за выполнение трудовых обязанностей – самое важное право работника и один из ключевых

принципов регулирования трудовых отношений! Читайте также: Зарплата «в конверте». А что дальше?

Знать, с какой суммы вашей зарплаты работодатель уплачивает страховые взносы, – это не просто гражданская позиция, это ваш контроль за вашими пенсионными правами, которые формируются и хранятся на вашем индивидуальном лицевом счёте в ПФР.

Каждый работающий гражданин имеет возможность отслеживать отчисления на будущую пенсию в режиме онлайн, используя электронный сервис на официальном сайте пенсионного фонда «Личный кабинет гражданина», либо на Едином портале государственных услуг.

Телефоны горячей линии в Управлении Пенсионного фонда России в Аксайском районе Ростовской области 5-41-44, 4-48-86,4-46-80

АДМИНИСТРАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПФР В АКСАЙСКОМ РАЙОНЕ РО